

**Zarządzenie Nr 165/12  
Wójta Gminy Grodzisko Dolne  
z dnia 11 czerwca 2012r**

**w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dla Prezesa Przedsiębiorstwa Gospodarki Komunalnej Sp. z o.o w Grodzisku Dolnym oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej**

Na podstawie art. 1 pkt 4 i art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000r o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U Nr 26, poz. 306 z późn. zm) oraz art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r o samorządzie gminnym (j.t Dz.U z 2001r Nr 142, poz. 1591 z późn. zm), zarządzam, co następuje:

**§1**

Ustalam szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dla Prezesa Przedsiębiorstwa Gospodarki Komunalnej Sp. z o.o w Grodzisku Dolnym, które określone są w Regulaminie przyznawania nagrody rocznej, stanowiącym załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

**§2**

Ustalam wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej dla Prezesa Przedsiębiorstwa Gospodarki Komunalnej Sp. z o.o w Grodzisku Dolnym, zgodnie z załącznikiem Nr 2 do niniejszej uchwały.

**§3**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**WÓJT GMINY**  
*mgr Jacek Chmura*  
11.06.2012 r.

## **Regulamin przyznawania nagrody rocznej dla Prezesa Przedsiębiorstwa Gospodarki Komunalnej Sp. z o.o w Grodzisku Dolnym**

### **§1**

Regulamin określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dla Prezesa Przedsiębiorstwa Gospodarki Komunalnej Sp. z o.o w Grodzisku Dolnym.

### **§2**

1. Nagrodę roczną przyznaje Wójt Gminy na umotywowany wniosek Rady Nadzorczej Przedsiębiorstwa Gospodarki Komunalnej Sp. z o.o w Grodzisku Dolnym.
2. Wniosek o nagrodę roczną składa się w terminie do 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego spółki za rok obrotowy.
3. Nagroda roczna wypłacana jest ze środków Przedsiębiorstwa Gospodarki Komunalnej Sp. z o.o w Grodzisku Dolnym.
4. Nagroda roczna nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

### **§3**

Nagroda roczna może być przyznana, jeżeli Prezes:

- 1) efektywnie realizował cele i zadania ciążące na spółce,
- 2) prawidłowo zrealizował plan merytoryczny i finansowy,
- 3) uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy,
- 4) angażował się w realizację zadań i przejawiał inicjatywę realizacji zadań,
- 5) przepracował w spółce pełny rok kalendarzowy,
- 6) gospodarował środkami w sposób celowy i oszczędny.

### **§4**

Jeżeli Prezes nie przepracował w spółce pełnego roku kalendarzowego, może mu zostać przyznana nagroda roczna w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi, co najmniej 6 miesięcy.

### **§5**

Przepracowanie, co najmniej 6 miesięcy warunkujących przyznanie nagrody rocznej nie jest wymagane w przypadkach rozwiązania stosunku pracy w związku z:

- 1) przejściem na emeryturę, rentę inwalidzką lub świadczenie rehabilitacyjne,
- 2) przeniesieniem służbowym, nawiązaniem stosunku pracy na podstawie powołania lub wyboru,
- 3) likwidacją spółki lub jej reorganizacją,
- 4) powrotem z urlopu wychowawczego.

### **§6**

Prezes nie nabywa prawa do nagrody w przypadkach:

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej dłużej niż dwa dni,
- 2) stawiania się do pracy lub przebywania w pracy w stanie nietrzeźwym,
- 3) rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika,

- 4) braku realizacji lub niezadowolających wyników realizacji celów i zadań ciężących na spółce,
- 5) stwierdzenia wydatkowania środków w sposób niegospodarny, niecelowy, nieefektywny oraz niezgodny z prawem.

**Wzór wniosku  
o przyznawanie nagrody rocznej dla Prezesa Przedsiębiorstwa  
Gospodarki Komunalnej Sp. z o.o w Grodzisku Dolnym**

....., dnia .....  
(miejscowość)

.....  
(organ uprawniony do wnioskowania)

.....  
.....  
(adresat wniosku)

**Wniosek  
o przyznanie nagrody rocznej za rok .....**

1. Imię i nazwisko Prezesa PGK Sp. z o.o w Grodzisku Dolnym  
.....
2. Data objęcia stanowiska Prezesa w podmiocie  
.....
3. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia Prezesa PGK Sp. z o.o w Grodzisku Dolnym  
za wnioskowany okres  
.....
4. Proponowana wysokość nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem  
.....
5. Przesłanki przyznania nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem  
.....
6. Opis wpływu wypłaty nagrody rocznej na sytuację finansową podmiotu  
.....