

UCHWAŁA Nr VIII/46/07
Rady Gminy Grodzisko Dolne
z dnia 24 kwietnia 2007r.

w sprawie określenia wysokości stawek i szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w roku 2007

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. jedn. Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181z późn. zm.) zwanym dalej „rozporządzeniem”, po uzgodnieniu z ZO ZNP w Grodzisku Dolnym

Rada Gminy Grodzisko Dolne
uchwala co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w roku 2007.

§ 2

Ilekróć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela, dla których organem prowadzonym jest Gmina Grodzisko Dolne,
- 2) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w art. 1 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela,
- 3) obowiązkowym wymiarze godzin lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny

§ 3

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie oraz odrębna uchwała Rady Gminy Grodzisko Dolne.
2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
 - 1) dodatku za usługę lat,
 - 2) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
 - 3) nagród jubileuszowych,

- 4) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - 5) zasiłku na zagospodarowanie,
 - 6) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - 7) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,
 - 8) wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy
- określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.
3. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania nauczycielom dodatku za warunki pracy określa rozporządzenie.
 4. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje przepis art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 19, poz. 239).

§ 4

1. Miesięczna stawka bazowa dodatku motywacyjnego wynosi 25 zł.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 25 zł.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.
4. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom przebywającym na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, dla poratowania zdrowia oraz w stanie nieczynnym.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 5, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy.
6. Łączna kwota dodatku motywacyjnego przypadająca na szkołę na jeden miesiąc wynika z pomnożenia liczby zatrudnionych nauczycieli w danej szkole (z proporcjonalnym uwzględnieniem nauczycieli niepełnozatrudnionych) przez stawkę bazową tego dodatku tj. 25 zł. W liczbie zatrudnionych nauczycieli nie uwzględnia się dyrektora szkoły.
7. Łączna miesięczna kwota dodatku motywacyjnego pozostająca do dyspozycji Wójta Gminy wynika z pomnożenia liczby stanowisk dyrektorów szkół przez 50 zł. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły nie może być niższy niż 50 zł.
8. Dyrektor szkoły przedstawia Wójtowi Gminy wykaz nauczycieli, którym przyznał dodatek motywacyjny. Wykaz powinien zawierać także uzasadnienie przyznania dodatku.
9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - 2) uzyskiwanie przez uczniów udokumentowanych osiągnięć edukacyjnych,
 - 3) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć w konkursach, turniejach, przeglądach, olimpiadach na szczeblu co najmniej gminnym,
 - 4) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - 5) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - 6) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - 7) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,

- 8) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - 9) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - 11) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.
2. Dodatkowymi warunkami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:
- 1) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,
 - 2) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwanie pozabudżetowych środków finansowych,
 - 3) skuteczne i oszczędne prowadzenie polityki kadrowej.

§ 6

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:
 - 1) dyrektorowi – w wysokości od 600 zł do 1000 zł,
 - 2) wicedyrektorowi – w wysokości od 400 zł do 500 zł
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt a dla wicedyrektora – dyrektor szkoły - uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 7

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy liczącej do 15 uczniów – w wysokości 30,00 zł miesięcznie,
 - 2) wychowawstwo klasy liczącej 16-20 uczniów – w wysokości 50,00 zł miesięcznie,
 - 3) wychowawstwo klasy liczącej 21-25 uczniów – w wysokości 80,00 zł miesięcznie,
 - 4) wychowawstwo klasy liczącej powyżej 25 uczniów – w wysokości 100 zł miesięcznie,
 - 5) funkcję opiekuna stażu – w wysokości do 20,00 zł miesięcznie
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 ustala dyrektor.

§ 8

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust. 1 i 2 oraz w § 7 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 7 ust. 1.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 9

Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach określonych w rozporządzeniu za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych – 2,30 zł, z tym, że dodatek nie przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych powstałych w związku z organizacją osobnych zajęć dla dziewcząt i chłopców oraz jeżeli mimo łączenia klas realizowany jest jeden wspólny temat zajęć,
- 2) za prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 2,30 zł,
- 3) za prowadzenie zajęć innych niż wyżej wymienione a określone w § 8 rozporządzenia – 2,00 zł

§ 10

Nauczycielom przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy z tytułu pracy w uciążliwych warunkach, określonych w § 9 rozporządzenia, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w takich warunkach w wysokości 2,00 zł.

§ 11

1. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych na podstawie wykazu sporządzanego po zakończeniu miesiąca przez dyrektora szkoły.
2. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się tylko jeden wyższy dodatek.

§ 12

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za :
 - 1) dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z wyjątkiem okresu przebywania w stanie nieczynnym,
 - 2) dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem, lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Dodatek za wysługę lat wypłaca się :
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 14

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze, realizującego zajęcia na co najmniej dwóch stanowiskach o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, przy czym na żadnym z tych stanowisk nauczyciel nie jest zatrudniony na pełnym etacie, ustala się zgodnie z uchwałą Nr XLIII/277/02 Rady Gminy Grodzisko Dolne z dnia 25 lutego 2002r. w sprawie ustalenia obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy zmienionej uchwałą Nr XXVIII/166/05 Rady Gminy Grodzisko Dolne z dnia 27 stycznia 2005r. oraz uchwałą Nr V/23/07 Rady Gminy Grodzisko Dolne z dnia 31 stycznia 2007r.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela, którego obowiązkowy wymiar godzin został ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 Karty Nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną mu stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez 74,88 z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust. 3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Miesięczną liczbę godzin ponadwymiarowych dla nauczyciela mającego ustalony pięciodniowy tydzień pracy, oblicza się w następujący sposób :

$$L = M/7 \times P - W \times P/5$$
gdzie:
L – miesięczna liczba godzin ponadwymiarowych zaokrąglona do pełnych godzin w taki sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę,
P – różnica między realizowanym a obowiązkowym tygodniowym wymiarem godzin nauczyciela,
W – ilość dni roboczych wolnych od nauki szkolnej ustawowo lub w porozumieniu z organem prowadzącym, inne dni wolne od pracy oprócz sobót i niedziel, i liczba dni roboczych w czasie których nauczyciel był nieobecny w szkole za wyjątkiem uczestnictwa nauczyciela w konferencjach metodycznych,
M- ilość dni w danym miesiącu,
6. Miesięczną liczbę godzin ponadwymiarowych dla nauczyciela mającego ustalony czterodniowy tydzień pracy, oblicza się w następujący sposób:

$$L = M/7 \times P - W \times P/4$$
gdzie: oznaczenia jak w ust. 5.
7. Nauczanie indywidualne nie może być realizowane w ramach tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela.
8. Od ilości godzin obliczonych wg pkt 5 lub 6 odejmuje się godziny nauczania indywidualnego, które nie zostały zrealizowane przez nauczyciela np. z powodu choroby dziecka, wyjazdu na leczenie itp. w dniach, w których nauczyciel był w szkole obecny.
9. Podstawą wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe jest wykaz godzin ponadwymiarowych sporządzany przez dyrektora szkoły.
10. Podstawą do wypłaty wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw jest wykaz godzin doraźnych zastępstw sporządzany co miesiąc przez dyrektora szkoły.
11. Wykaz godzin doraźnych zastępstw powinien zawierać:
 - a) imię i nazwisko nauczyciela, który realizował doraźne zastępstwa,
 - b) data realizacji doraźnego zastępstwa,
 - c) ilość godzin doraźnego zastępstwa,

- d) imię i nazwisko oraz powód nieobecności nauczyciela za którego było realizowane zastępstwo,
- e) podpis nauczyciela, który realizował zastępstwo.

§ 15

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 16

1. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:
 - 1) nagroda organu prowadzącego w kwocie do 2900 zł,
 - 2) nagroda dyrektora szkoły w kwocie do 1150 zł
2. Środki na nagrody dyrektora planowane są w rocznym planie finansowym szkoły.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po ich przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

§ 17

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 18

Uchwała ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2007r.

§ 19

Traci moc uchwała nr XLII/238/06 Rady Gminy Grodzisko Dolne z dnia 28 marca 2006r. w sprawie określenia wysokości stawek i szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w roku 2006.

§ 20

Uchwała wchodzi w życie po 14 dniach od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Jerzy Gdański