

Uchwała Nr XVII/109/08 Rady Gminy Grodzisko Dolne z dnia 27 lutego 2008r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia w roku 2008.

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 91 d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006r. nr 97, poz. 674 z późn. zm.), w związku z art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. nr 22, poz. 181 z późn. zm.), po uzgodnieniu z ZO ZNP w Grodzisku Dolnym

Rada Gminy Grodzisko Dolne uchwała co następuje

§ 1

Ustala regulamin, który określa wysokość dodatku: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Grodzisko Dolne.

Rozdział I Postanowienia wstępne

§ 2

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy rozumieć przez to szkoły , zespoły szkół, placówki oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Grodzisko Dolne,
- 2) nauczycielu – należy rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach wymienionych w ust.1 pkt. 1.
- 3) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć nauczycieli – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, o którym mowa w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust.7 pkt. 2 i 3 – Karty Nauczyciela w Uchwale Nr XLIII/277/02 Rady Gminy w Grodzisku Dolnym z dnia 25 lutego 2002r. w sprawie ustalenia obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy z późn. zm.,
- 4) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)

- 5) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. nr 22, poz. 181 z późn. zm.)

§ 3

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.
2. Wysokość, warunki oraz zasady przyznawania i wypłacania nauczycielom:
 - 1) dodatku za wysługę lat,
 - 2) dodatku za uciążliwość pracy,
 - 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
 - 4) nagród jubileuszowych,
 - 5) zasiłku na zagospodarowanie,
 - 6) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - 7) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia, a dodatkowego wynagrodzenia rocznego – przepisy ustawy z dnia 12 grudnia 1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.)
3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. nr 19, poz. 239)

Rozdział II Dodatek motywacyjny

§ 4

1. Miesięczna stawka bazowa dodatku motywacyjnego wynosi 25 zł.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 25 zł.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres od dnia 01 września do 31 stycznia i na okres od 1 lutego do 30 czerwca każdego roku szkolnego.
4. Nie przyznaje się dodatku motywacyjnego nauczycielom przebywającym na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, dla poratowania zdrowia oraz w stanie nieczynnym.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 5, ustala dyrektor, w stosunku do dyrektora Wójt Gminy w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły.
6. Łączna kwota dodatku motywacyjnego przypadająca na szkołę na jeden miesiąc wynika z pomnożenia liczby zatrudnionych nauczycieli w danej szkole (z proporcjonalnym uwzględnieniem nauczycieli niepełnozatrudnionych) przez stawkę bazową tego dodatku tj. 25 zł. W liczbie nauczycieli nie uwzględnia się dyrektora szkoły.

7. Łączna miesięczna kwota dodatku motywacyjnego pozostająca do dyspozycji Wójta Gminy wynika z pomnożenia liczby stanowisk dyrektorów szkół przez 50 zł. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły nie może być niższy niż 50 zł.
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
9. Dodatek motywacyjny nie wypłaca się za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 5

1. Ustala się następujące szczegółowe kryteria przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego:
 - 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
 - 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
 - 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych.
 - 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,
 - 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - 11) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.
2. Dodatkowymi kryteriami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:
 - 1) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,
 - 2) wymierne działanie zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych,
 - 3) skuteczne i oszczędne prowadzenie polityki kadrowej,
 - 4) podejmowanie skutecznych działań w zakresie BHP,
 - 5) stwarzanie warunków dla realizacji zadań określonych w lokalnej polityce oświatowej.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się, jeżeli nauczyciel spełnia co najmniej 2 z kryteriów ustalonych w ust. 1 i 2 .

Rozdział III **Dodatek funkcyjny**

§ 6

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
 - 1) dyrektor – w wysokości od 600 zł do 1000 zł,
 - 2) wicedyrektorowi – w wysokości od 400 zł do 500 zł
2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowania funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący szkołę, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły.
6. W stosunku do nauczyciela, o którym mowa w ust. 1, przyznając dodatek funkcyjny należy uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.
7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy liczącej do 10 uczniów – w wysokości 30,00 zł miesięcznie,
 - 2) wychowawstwo klasy liczącej 11 – 15 uczniów - w wysokości 50,00 zł miesięcznie,
 - 3) wychowawstwo klasy liczącej 16 – 20 uczniów - w wysokości 80,00 zł miesięcznie
 - 4) wychowawstwo klasy liczącej 21 – 25 uczniów - w wysokości 120,00 zł miesięcznie,
 - 5) wychowawstwo klasy liczącej powyżej 25 uczniów – w wysokości 150,00 zł miesięcznie,
 - 6) funkcję opiekuna stażu – w wysokości do 20,00 zł miesięcznie.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 ustala dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków finansowych.

§ 8

1. Dodatek funkcyjny przysługuje odrębnie za każdą sprawowaną funkcję oraz pełnione stanowisko.
2. Dodatków funkcyjnych nie wypłaca się za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział IV Dodatek za warunki pracy

§ 9

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:
 - 1) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych – 2,30 zł, z tym, że dodatek nie przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych powstałych w związku z organizacją osobnych zajęć dla dziewcząt i chłopców, oraz jeżeli mimo łączenia klas jest realizowany jeden wspólny temat zajęć,
 - 2) za prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 2,30 zł,
 - 3) za prowadzenie zajęć innych niż wyżej wymienione a określone w § 8 rozporządzenia - 2,00 zł

§ 10

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy z tytułu prowadzenia zajęć w uciążliwych warunkach, określonych w § 9 rozporządzenia, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w takich warunkach w wysokości 2,00 zł.

§ 11

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
2. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora szkoły – organ prowadzący szkołę, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia realizowanych zadań lub wykonywanych prac.
3. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się obydwa te dodatki.
4. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
5. Dodatków za warunki pracy nie wypłaca się za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania

opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział V **Dodatek za wysługę lat**

§ 12

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
4. Za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
5. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 13

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną z innego wymiaru zajęć niż wymiar obowiązkowy, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywają się w warunkach trudnych lub uciążliwych, przez miesięczną liczbę godzin obliczoną zgodnie z zasadą określoną w ust. 2 z wymiaru zajęć: ustalonego proporcjonalnie (wymiar uśredniony) z wymiaru obowiązkowego, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela i ustalonego przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 1 i 3 – Karty Nauczyciela jeżeli są różne.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną przez nauczycieli, którym obniżono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin lub zwolniono z obowiązku ich realizacji, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki

pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w warunkach trudnych lub uciążliwych, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego wymiaru zajęć ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela w tabeli 1p.3.

5. Warunki zachowania lub utraty prawa do wynagrodzenia za niezrealizowane godziny ponadwymiarowe określają odpowiednio przepisy ustawy Karta Nauczyciela i ustawy Kodeks Pracy oraz rozporządzenia wydane na podstawie tych ustaw.

§ 14

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin doraźnych zastępstw, oraz ewidencji godzin ponadwymiarowych zrealizowanych lub niezrealizowanych z zachowaniem prawa do wynagrodzenia, prowadzonej przez dyrektora szkoły lub placówki.

Rozdział VII **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 15

1. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości :
 - a) nagroda organu prowadzącego w kwocie do 2 900,00 zł brutto,
 - b) nagroda dyrektora szkoły w kwocie do 1 150,00 zł brutto.
2. Środki na nagrody organu prowadzącego planowane są w rocznym planie finansowym gminy, a środki na nagrody dyrektora w rocznym planie finansowym szkoły.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana

§ 16

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Grodzisko Dolne.

§ 17

Uchwała ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od 1 stycznia 2008r.

§ 18

Traci moc Uchwała Nr VIII/46/07 Rady Gminy Grodzisko Dolne z dnia 24 kwietnia 2007r. w sprawie określenia wysokości stawek i szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczególnych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w roku 2007 z późniejszymi zmianami.

§ 19

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

**Przewodniczący Rady Gminy
Jerzy Gdański**